



Guía para el uso de lenguaje inclusivo en Grupo Trevenque

¿Es posible emplear un lenguaje inclusivo en Grupo Trevenque?
No solo es posible, sino que es fácil y, sobre todo, **muy recomendable**.

Como parte de una empresa comprometida con la igualdad de género, la forma en que utilizamos las palabras es un poderoso medio para mejorar nuestras comunicaciones, eliminar estereotipos de género, sesgos sexistas y fomentar la igualdad.

Aquí tenéis unas sencillas pautas para emplear un lenguaje inclusivo en el día a día:

Utilizar

Genéricos y perífrasis:

☞ La **plantilla** puede participar en la elaboración del plan estratégico a propuesta de la **dirección** de la empresa.

Formas alternativas de los verbos:

☞ **Debes vigilar** el correcto uso de tu equipo de trabajo. **Haciéndolo así**, todo el equipo se verá beneficiado. Si no **se siguen estas normas**, se puede recibir una sanción.

Uso de cargos en femenino:

☞ Manuela Martínez, **directora** de departamento.

Determinantes indefinidos sin género:

☞ **Cada miembro** de Grupo Trevenque.

Evitar

Abuso del masculino genérico:

☞ **Los trabajadores** pueden participar en la elaboración del plan estratégico a propuesta del **director** de la empresa.

Falsos masculinos genéricos:

☞ **Cada empleado** debe vigilar el correcto uso de su equipo de trabajo. Si **el trabajador** lo hace así, todo el equipo se verá beneficiado. **El que** no siga estas normas, recibirá una sanción.

Uso de cargos en masculino que no corresponden:

☞ Manuela Martínez, **director** de departamento.

Abuso de determinantes masculinos:

☞ **Todos los miembros** de Grupo Trevenque.

Y algunas pautas más...

Limitar el uso de desdoblamiento y barras:

Para no ralentizar los discursos (los trabajadores y trabajadoras) o hacer muy confusa la lectura (los usuarios/as), es mejor utilizar otros recursos (la plantilla, el personal...).

Ojo con la arroba:

Solo es recomendable para el lenguaje informal, así que en comunicaciones formales es mejor evitar, por ejemplo, el uso de compañer@s.

Hablar de “las mujeres”, no de “la mujer:

No hay una sola mujer, ni un solo modelo de mujer.